



ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA

Rayyan Aqila Praditya

Aguspati Research Instituta, Pati, Indonesia

Abstract

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan lingkungan kerja, komunikasi, fasilitas kerja, dan semangat kerja pada Kantor, untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan fasilitas kerja terhadap semangat kerja pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor yang berjumlah 654 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 654 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa variabel komunikasi, fasilitas kerja dan semangat kerja di Kantor berada pada kategori baik, hanya variabel lingkungan kerja yang berada pada kategori cukup baik. Lingkungan kerja, komunikasi dan fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan seperti yang sudah diuraikan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut : Variabel komunikasi, fasilitas kerja dan semangat kerja di Kantor, semuanya berada pada kategori yang baik, hanya saja pada variabel lingkungan kerja yang berada pada kategori yang cukup baik. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai . Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai dengan nilai signifikansi tersebut komunikasi menjadi variabel yang paling berpengaruh terhadap semangat kerja dari pada variabel lingkungan dan fasilitas kerja. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Kantor . Berdasarkan ada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut :Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan dan yang paling dominan terhadap semangat kerja pegawai, oleh karena itu perlu adanya peningkatan pada komunikasi agar semangat kerja juga dapat meningkat. Upaya yang dapat dilakukan dengan cara penggunaan bahasa yang tepat konteksnya dengan suasana dan keadaan karena dan juga perlu perbaikan pada penggunaan alur bahasa yang baik, tidak berbelit- belit.Selain komunikasi, lingkungan kerja dan fasilitas kerja juga perlu untuk ditingkatkan karena juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai Upaya yang dapat dilakukan berkaitan dengan lingkungan kerja adalah lebih menjalin hubungan yang lebih baik lagi atasan dengan bawahannya dan kerjasama dalam penyelesaian pekerjaan. Upaya yang dapat dilakukan berkaitan dengan fasilitas kerja adalah perbaikan pada mesin pendingin ruangan dan mesin absensi agar dapat berfungsi lebih baik.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komunikasi, Fasilitas Kerja, dan Semangat Kerja.

PENDAHULUAN

Dalam mencapai tujuan instansi, sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang menempati posisi strategis karena segala aktifitas tidak lepas dari peran serta tenaga manusia. Setiap pekerjaan akan selalu dilaksanakan oleh pegawai, oleh karena itu pegawai perlu diperlakukan dengan baik



agar tetap bersemangat dalam bekerja. Banyak cara yang bisa dilakukan agar pegawai mau mendedikasikan seluruh kemampuannya demi kemajuan instansi tempat dia bekerja. Mengingat betapa pentingnya peranan sumber daya manusia, maka sudah seharusnya setiap instansi pemerintahan khususnya Kantor meningkatkan kualitas kerja pegawainya dengan memperhatikan semangat kerjanya. Semangat kerja pegawai sangat penting dalam menunjang tercapainya tujuan instansi. Salah satu upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan semangat kerja adalah dengan menjaga dan memperhatikan lingkungan kerja agar tetap kondusif dan memberikan kenyamanan untuk semua pegawai. Lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap meningkatnya semangat kerja pegawai karena lingkungan kerja merupakan segala sesuatu hal yang berada di sekitar pegawai yang dapat mempengaruhi pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Lingkungan kerja yang baik dapat mendukung pelaksanaan kerja yang efektif sehingga dapat menimbulkan semangat dalam bekerja. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja.

Selain dari lingkungan kerja, upaya lainnya dalam meningkatkan semangat kerja pegawai adalah dengan menerapkan komunikasi yang baik. Komunikasi merupakan salah satu fungsi dari manajemen yang penting, karena komunikasi merupakan penyampaian informasi dari seseorang kepada orang lain. Komunikasi juga merupakan pertukaran ide- ide dan informasi dua arah yang menuju tercapainya pengertian bersama. Komunikasi yang ada di Kantor masih belum berjalan secara maksimal, pegawai kebingungan untuk menerima informasi dengan baik karena banyaknya saluran yang harus dilalui seperti beberapa Kepala Sub Seksi dan beberapa Kepala Seksi, sehingga kemungkinan berubahnya informasi akan besar sehingga pegawai menjadi kebingungan dalam melaksanakan tugasnya dan pada akhirnya menurunkan semangat kerjanya. Perubahan tiap informasi cenderung akan diubah oleh sang penyampai sesuai dengan kepentingan pribadi. Selain lingkungan kerja dan komunikasi, dalam rangka meningkatkan semangat kerja pegawai Kantor hendaknya berupaya untuk meningkatkan semangat kerjanya seperti melalui penyediaan fasilitas yang kondusif. Fasilitas kerja yang kondusif selayaknya juga menjadi perhatian karena hal itu merupakan faktor yang berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai. Seperti pada hasil penelitian yang menyatakan bahwa bahwa pengaruh fasilitas kerja terhadap semangat kerja pegawai tidak signifikan.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini termasuk dalam penelitian yang berjenis eksplanatory. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor yang berjumlah 654 orang. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 654 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah angket dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan Regresi Linear Berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan teknik yang digunakan untuk analisis data dalam penelitian ini dengan menggunakan pengujian statistik dengan alat bantu software SPSS dan agar dapat diketahui pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya dengan menggunakan teknik analisis Regresi Linier Berganda.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil analisis pengujian deskriptif yang dilakukan pada semua variabel dalam penelitian ini dapat dijelaskan bahwa variabel lingkungan kerja berada pada kategori yang cukup baik, kemudian pada



variabel komunikasi berada pada kategori yang baik, selanjutnya variabel fasilitas kerja berada pada kategori yang baik dan variabel semangat kerja juga berada pada kategori yang baik sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi, fasilitas kerja dan semangat kerja di Kantor, semuanya berada pada kategori yang baik, hanya saja pada variabel lingkungan kerja yang berada pada kategori yang cukup baik.

Dari hasil analisis uji t yang telah dilakukan pada variabel lingkungan kerja ternyata memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai Kantor dengan arah pengaruhnya yang positif, sehingga apabila ada perubahan pada variabel lingkungan kerja akan dengan signifikan berpengaruh pada perubahan semangat kerja pegawai Kantor. Hasil penelitian yang telah dilakukan ini dapat mendukung hasil penelitian yang menyatakan dari hasil uji t lingkungan kerja terhadap semangat karyawan diperoleh sebesar 2,616. Artinya, lingkungan kerja terhadap semangat karyawan adalah signifikan, sama halnya pada penelitian yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan.

Dari hasil analisis uji t yang telah dilakukan pada variabel komunikasi juga didapatkan hasil yang berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Kantor. Apabila ada perubahan pada variabel komunikasi. Hasil yang telah didapatkan pada penelitian ini dapat mendukung hasil penelitian yang menjelaskan bahwa komunikasi secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja karyawan. Berdasarkan hasil analisis data juga didapatkan bahwa variabel fasilitas kerja juga berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Kantor. Hal ini dapat menjelaskan bahwa apabila ada perubahan pada variabel fasilitas kerja ini akan berpengaruh pada perubahan semangat pegawai di Kantor. Dari hasil penelitian ini juga dapat mendukung penelitian dimana hasil penelitiannya menyatakan bahwa ada Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai. Berdasarkan hasil analisis koefisien determinasi juga dapat dijelaskan bahwa semangat kerja pegawai Kantor dapat dipengaruhi oleh variabel lingkungan kerja dan komunikasi serta fasilitas kerja dengan besar lebih dari 50% hal ini sudah bagus, dimana sisanyasemangat kerja dapat dipengaruhi oleh variabel lain diluar lingkungan kerja dan komunikasi serta fasilitas kerja yang ada pada penelitian ini. Hal ini akan berpengaruh pada peningkatan atau penurunan semangat kerja pegawai Kantor.

KESIMPULAN

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan seperti yang sudah diuraikan di atas, maka dapat disimpulkan sebagai berikut : Variabel komunikasi, fasilitas kerja dan semangat kerja di Kantor, semuanya berada pada kategori yang baik, hanya saja pada variabel lingkungan kerja yang berada pada kategori yang cukup baik. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai . Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai dengan nilai signifikansi tersebut komunikasi menjadi variabel yang paling berpengaruh terhadap semangat kerja dari pada variabel lingkungan dan fasilitas kerja. Fasilitas kerja berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja pegawai Kantor . Berdasarkan ada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut : Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan dan yang paling dominan terhadap semangat kerja pegawai, oleh karena itu perlu adanya peningkatan pada komunikasi agar semangat kerja juga dapat meningkat. Upaya yang dapat dilakukan dengan cara penggunaan bahasa yang tepat konteksnya dengan suasana dan keadaan karena dan juga perlu perbaikan pada penggunaan alur bahasa yang baik, tidak berbelit-belit. Selain komunikasi, lingkungan kerja dan fasilitas kerja juga perlu untuk ditingkatkan karena juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja pegawai. Upaya yang dapat dilakukan berkaitan dengan lingkungan kerja adalah lebih menjalin hubungan yang



lebih baik lagi atasan dengan bawahannya dan kerjasama dalam penyelesaian pekerjaan. Upaya yang dapat dilakukan berkaitan dengan fasilitas kerja adalah perbaikan pada mesin pendingin ruangan dan mesin absensi agar dapat berfungsi lebih baik.

References

1. Amri, W. A. A., Asbari, M., Gazali, G., Novitasari, D., & PURWANTO, A. (2021). The effect of religiosity and service quality on job satisfaction: A case study of MSME employees. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 53-63.
2. Asbari, M., Novitasari, D., Purwanto, A., Fahmi, K., & Setiawan, T. (2021). Self-leadership to Innovation: The Role of Knowledge Sharing. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(5), 21-36.
3. Asbari, M., Nurhayati, W., & Purwanto, A. (2019). PENGARUH PARENTING STYLE DAN PERSONALITY GENETIC TERHADAP PENDIDIKAN KARAKTER ANAK DI ISLAMIC SCHOOL. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 1(1), 1-19.
4. Asbari, M., Nurhayati, W., Purwanto, A., & Putra, F. (2020). Pengaruh Genetic Personality dan Authoritative Parenting Style terhadap Pendidikan Karakter di Aya Sophia Islamic School. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 142-155.
5. Asbari, M., Pramono, R., Kotamena, F., Liem, J., Alamsyah, V. U., Imelda, D., ... & Purwanto, A. (2020). Studi fenomenologi work-family conflict dalam kehidupan guru honorer wanita. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 180-201.
6. Asbari, M., Purwanto, A., Fayzhall, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, W., Yuwono, T., ... & Yani, A. (2020). Peran Kepemimpinan Transformasional dan Organisasi Pembelajaran terhadap Kapasitas Inovasi Sekolah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 122-145.
7. Asbari, M., Nurhayati, W., & Purwanto, A. (2019). The effect of parenting style and genetic personality on children character development. *Jurnal Penelitian Dan Evaluasi Pendidikan*, 23(2), 206-218.
8. Asbari, M., Purwanto, A., Sudargini, Y., & Fahmi, K. (2020). The effect of work-family conflict and social support on job satisfaction: a case study of female employees in Indonesia. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 32-42.
9. Asbari, M., Novitasari, D., & Purwanto, A. (2022). Pengaruh Trust in Leadership terhadap Perilaku Inovatif Guru. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 1-6.
10. Asbari, M., Purwanto, A., & Novitasari, D. (2022). Kepuasan Kerja Guru: Di antara Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 7-12.
11. Azizaha, Y. N., Rijalb, M. K., Rumainurc, U. N. R., Pranajayae, S. A., Ngiuf, Z., Mufidg, A., ... & Maui, D. H. (2020). Transformational or transactional leadership style: Which affects work satisfaction and performance of Islamic university lecturers during COVID-19 pandemic. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(7), 577-588.



12. Bernarto, I., Bachtiar, D., Sudibjo, N., Suryawan, I. N., Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Effect of transformational leadership, perceived organizational support, job satisfaction toward life satisfaction: Evidences from Indonesian teachers.
13. Basuki, S., Novitasari, D., Fahlevi, M., Nadeak, M., Fahmi, K., Pebrina, E., ... & Asbari, M. (2020). Performance analysis of female employees in the COVID-19 pandemic period: The effects of readiness for change and effectiveness of transformational leadership. *Solid State Technology*, 63(1s), 201-217.
14. Basuki, S., Asbari, M., Purwanto, A., Agistiawati, E., Fayzhall, M., Radita, F. R., ... & Hutagalung, D. (2020). Pengaruh Organizational Culture terhadap Teacher Innovation Capability dalam Perspektif Knowledge Sharing: Studi Kasus Jabodetabek. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 171-192.
15. Bernarto, I., & Purwanto, A. (2022). The effect of perceived risk, brand image and perceived price fairness on customer satisfaction. *Brand Image and Perceived Price Fairness on Customer Satisfaction* (March 1, 2022).
16. Chidir, G., Asbari, M., Purwanto, A., & Asbari, D. A. F. (2022). Pengaruh Learning dan Coaching Individu terhadap Kinerja Guru: Sebuah Telaah Singkat. *Jurnal Pendidikan Transformatif*, 1(1), 21-25.
17. Cahyono, Y., Jihadi, M., Arifin, Z., Purnamasari, W., Wijoyo, H., Putra, R. S., ... & Purwanto, A. (2020). Do servant leadership influence market performance? Evidence from Indonesian pharmacy industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 439-451.
18. Desky, H., Mukhtasar, M., Istan, M., Ariesa, Y., Dewii, I. B. M., Fahlevi, M., ... & Purwanto, A. (2020). Did trilogy leadership style, organizational citizenship behaviour (OCB) and organizational commitment (OCO) influence financial performance? Evidence from pharmacy industries. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 297-305.
19. Erlangga, H., Mulyana, Y., Sunarsi, D., Solahudin, M., Dwiwarman, D. A., Waskita, N. I. D., ... & Purwanto, A. (2021). The effect of organizational commitment and work environment on job satisfaction and teachers performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(7), 109-117.
20. Fahmalatif, F., Purwanto, A., Siswanto, E., & Ardiyanto, J. (2021). Exploring Barriers and Solutions of Online Learning During the Covid-19 Pandemic By Vocational School Teachers. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(2), 53-63.
21. Fahmi, K., Kurniawan, T., Sena, A., Suryani, P., Sugianto, A., & Amelia, D. (2020). Did Servant, Digital and Green Leadership Influence Market Performance? Evidence from Indonesian Pharmaceutical Industry. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 119, 642-653.
22. Fayzhall, M., Purwanto, A., Asbari, M., Goestjahjanti, F. S., Winanti, W., Yuwono, T., ... & Suryani, P. (2020). Transformational versus Transactional Leadership: Manakah yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Guru?. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 256-275.
23. Fadholi, M., Nurhayati, S., Hakim, A., Aflahul Karimah, M., Wirawan Muhammad, A., Qoes Atieq, S., ... & Mufid, M. (2020). Exploring Factor's Affecting Consumer's Purchase Intention Of Halal



- Food Products For Indonesian Millennials Consumers. *European Journal of Molecular and Clinical Medicine*, 7(08), 4320-4338.
24. Goestjahjanti, F. S., Purwanto, A., Asbari, M., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Agistiawati, E., ... & Dewi, W. R. (2020). Pengaruh organizational learning terhadap peningkatan hard skills, soft skills dan inovasi guru. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 202-226.
 25. Goeltom, V. A. H., Kristiana, Y., Pramono, J. R., & Purwanto, A. (2019). The influence of intrinsic, extrinsic, and consumer attitudes towards intention to stay at a Budget Hotel. *Change*, 8(2), 1-16.
 26. Hutagalung, L., Purwanto, A., & Prasetya, A. B. (2020). The Five Leadership Style in Time of Pandemic Covid-19 throughout Industrial Revolution 4.0 as compared to Humane Leadership. *International Journal of Social, Policy and Law*, 1(1), 79-87.
 27. Jannah, M., Fahlevi, M., Paulina, J., Nugroho, B. S., Purwanto, A., Subarkah, M. A., & Cahyono, Y. (2020). Effect of ISO 9001, ISO 45001 and ISO 14000 toward financial performance of Indonesian manufacturing. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10), 894-902.
 28. Kadiyono, A. L., Sulistiobudi, R. A., Haris, I., Wahab, M. K. A., Ramdani, I., Purwanto, A., ... & Sumartiningsih, S. (2020). Develop leadership style model for indonesian teachers performance in Education 4.0 era. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 363-373.
 29. Lusiani, M., Abidin, Z., Fitriyaningsih, D., Yusnita, E., Adiwinata, D., Rachmaniah, D., ... & Purwanto, A. (2020). Effect of Servant, Digital and Green Leadership toward Business Performance: Evidence from Indonesian Manufacturing. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(11).
 30. MUNAWAROH, M., SANTOSO, B., GUMILANG, R. R., HIDAYATULLAH, D., HERMAWAN, A., MARHANAH, S., ... & PURWANTO, A. (2021). The effect of strategic leadership and organization culture on business performance: An empirical study in Indonesia. *The Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(6), 455-463.
 31. Nuryanti, Y., Novitasari, D., Nugroho, Y. A., Fauji, A., Gazali, G., & Asbari, M. (2020). Meningkatkan Komitmen Organisasional Dosen: Analisis Pengaruh Kepemimpinan Perguruan Tinggi dan Kepuasan Intrinsik & Ekstrinsik Dosen. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 561-581.
 32. Nugroho, Y. A., Asbari, M., Purwanto, A., Basuki, S., Sudiyono, R. N., Fikri, M. A. A., ... & Xavir, Y. (2020). Transformational leadership and employees' performances: The mediating role of motivation and work environment. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 438-460.
 33. Novitasari, D., Asbari, M., PURWANTO, A., Iskandar, J., Sutardi, D., Silitonga, N., & Putra, A. S. (2020). Peran Social Support terhadap Work Conflict, Kepuasan dan Kinerja. *JPIM (Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen)*, 5(2), 187-202.
 34. Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Fahmalatif, F., Sudargini, Y., Hidayati, L. H., & Wiratama, J. (2021). The Influence of Social Support Factors on Performance: A Case Study of Elementary School Teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 41-52.
 35. Oscarius Yudhi Ari Wijaya, A. P., Sulistiyani, S., Pudjowati, J., Kartikawati, T. S., Kurniasih, N., & Purwanto, A. (2021). The role of social media marketing, entertainment, customization, trendiness, interaction and word-of-mouth on purchase intention: An empirical study from



- Indonesian smartphone consum e. *International Journal of Data and Network Science*, 5(3), 231-238.
36. Purwanto, A., Tukiran, M., Asbari, M., Hyun, C. C., Santoso, P. B., & Wijayanti, L. M. (2020). Model Kepemimpinan di Lembaga Pendidikan: A Schematic Literature Review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 255-266.
 37. Purwanto, A., Purba, J., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2023). Investigating the role digital transformation and human resource management on the performance of the universities. *International Journal of Data and Network Science*, 7(4), 2013-2028.
 38. Purwanto, A., Novitasari, D., & Asbari, M. (2022). The Role of Leadership, Teaching Factory (TEFA) Program, Competence of Creative Products and Entrepreneurship On Entrepreneurial Interest of the Vocational School Students. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(5), 58-64.
 39. Purwanto, A., Sopa, A., Primahendra, R., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transactional, Transformational, Authentic Dan Authoritarian Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kudus. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 70-80.
 40. Purwanto, A. (2020). Working while studying at university in the self-management perspective: An ethnographic study on java ethnic employees. *International Journal of Control and Automation*, 13(2), 299-308.
 41. Purwanto, A. (2022). How The Role of Digital Marketing and Brand Image on Food Product Purchase Decisions? An Empirical Study on Indonesian SMEs in the Digital Era. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
 42. Purwanto, A. (2023). The Role of Buzz and Viral Marketing on SMEs Online Shop Marketing Performance: CB-SEM AMOS Analysis. *International Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS) Vol, 4*.
 43. Pratama, A. (2021). The Influence Of Transformational Leadership, Job Satisfaction, Motivation And Compensation On Mathematics School Teacher Performance. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education (TURCOMAT)*, 12(3), 3679-3684.
 44. Purwanto, A. (2022). The role of transformational leadership and organizational citizenship behavior on SMEs employee performance. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*.
 45. Putra, F., Asbari, M., Purwanto, A., Novitasari, D., & Santoso, P. B. (2021). Linking social support and performance in higher education. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(1), 64-73.
 46. Purwanto, A., Sopa, A., Primahendra, R., Kusumaningsih, S. W., & Pramono, R. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transactional, Transformational, Authentic Dan Authoritarian Terhadap Kinerja Guru Madrasah Tsanawiyah Di Kudus. *AL-TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 70-80.



47. Purwanto, A., & Sudargini, Y. (2021). Exploring Factors Affecting the Purchase Intention of Halal Food Products: An Empirical Study on Student Consumers. *International Journal of Social and Management Studies*, 2(4), 13-21.
48. Purwanto, A. (2020). Effect of organizational citizenship behavior, work satisfaction and organizational commitment toward Indonesian school performance. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 962-971.
49. Purwanto, A., & Sulaiman, A. (2023). The Influence of Organizational Culture on Teacher Innovation Capability and Tacit Knowledge: A CB-SEM AMOS Analysis. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 4(2), 35-41.
50. Prayuda, R. (2019). The influence of transformational leadership, organizational climate, innovative behavior and employee engagement on industrial employee performance with job satisfaction in the digital era. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(1a), 13-23.
51. Setiawati, N. P. A., Sunarsi, D., Nurjaya, S., Manan, A., Nurhadi, A., Erlangga, H., ... & Purwanto, A. (2021). Effect of Technology Acceptance Factors, Website Service Quality and Specific Holdup Cost on Customer Loyalty: A Study in Marketing Department of Packaging Industry. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*, 12685-12697.
52. Priadana, S., Sunarsi, D., Wahyitno, A. P. S., Mogi, A., Agustin, F., Irawati, L., ... & Purwanto, A. (2021). The Effect of Strategic Leadership on Competitive Strategy and Business Performance: Evidence from Indonesian SME's. *Annals of the Romanian Society for Cell Biology*, 4908-4918.
53. Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021). Pengaruh Servant, Digital dan Green leadership Terhadap Kinerja Industri Manufaktur Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 1-13.
54. Purwanto, A., & Asbari, M. (2020). Model Pengaruh Gaya Kepemimpinan Authentic, Authoritarian, Transformational, Transactional Berpengaruh Terhadap Kinerja: Studi Pada Kinerja Dosen Perguruan Tinggi di Jawa Tengah. *EduPsyCouns: Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 227-245.
55. Purwanto, A., Asbari, M., & Hadi, A. H. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational, Authentic, Authoritarian, Transactional Terhadap Kinerja Guru Pesantren di Tangerang. *Dirasah: Jurnal Studi Ilmu dan Manajemen Pendidikan Islam*, 3(1), 85-110.
56. Purwanto, A. (2020). Innovation and Authentic Leadership of Islamic University Lectures in Faculty Pharmacy Faculty: What Is the Role of Psychological Capital?. *Sys Rev Pharm*, 11(8), 383-393.
57. Purwanto, A. (2021). Analisis Data Penelitian Sosial dan Manajemen: Perbandingan Hasil antara Amos, SmartPLS, WarpPLS, dan SPSS Untuk Jumlah Sampel Medium. *international journal of social and management studies (IJOSMAS)*.
58. Purwanto, A. (2020). The impacts of leadership and culture on work performance in service company and innovative work behavior as mediating effects. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*.



59. Purwanto, A. (2020). Effect of compensation and organization commitment on turnover intention with work satisfaction as intervening variable in Indonesian industries. *Sys Rev Pharm*, 11(9), 287-298.
60. Putra, A. S., Novitasari, D., Asbari, M., Purwanto, A., Iskandar, J., Hutagalung, D., & Cahyono, Y. (2020). Examine relationship of soft skills, hard skills, innovation and performance: The mediation effect of organizational learning. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, 3(3), 27-43.
61. Rulianti, E. (2019). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, and Work Environment to Employee Performance in PT Nippon Indosari Corpindo, Tbk (Sari Roti) Mm2100 Cibitung. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 1(2), 322919.
62. Yanthy, E., Purwanto, A., Pramono, R., Cahyono, Y., & Asbari, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000. *BISNIS: Jurnal Bisnis dan Manajemen Islam*, 8(1), 131-153.
63. Quddus, A., Nugroho, B. S., Hakim, L., Ritaudin, M. S., Nurhasanah, E., Suarsa, A., ... & Sudargini, Y. (2020). Effect of Ecological, Servant dan Digital Leadership Style Influence University Performance? Evidence from Indonesian Universities. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(10).
64. Sudargini, Y., & Purwanto, A. (2020). The effect of teachers pedagogic competency on the learning outcomes of students. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(4), 1-8.
65. Santoso, P. B., Asbari, M., Siswanto, E., & Fahmi, K. (2020). The role of job satisfaction and organizational citizenship behavior on performance: Evidence from Indonesian teachers. *International Journal of Social and Management Studies*, 1(1), 22-31.
66. Sudargini, Y., & Purwanto, A. (2020). Pendidikan pendekatan multikultural untuk membentuk karakter dan identitas nasional di era revolusi industri 4.0: a literature review. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(3), 299-305.
67. Syahril, S., Sihotang, M., Hadinegoro, R., Sulastri, E., Rochmad, I., Cahyono, Y., & Purwanto, A. (2022). Hospitals Customer e-loyalty: How The Role of e-service quality, e-recovery service quality and e-satisfaction?. *UJoST-Universal Journal of Science and Technology*, 1(1), 23-27.
68. Suprapti, S., Asbari, M., Cahyono, Y., Mufid, A., & Khasanah, N. E. (2020). Leadership style, organizational culture and innovative behavior on public health center performance during Pandemic Covid-19. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 1(2), 76-88.
69. Tanjung, B. N., Rahman, Y., Suryana, A. T., Sumar, W. T., Mufid, A., & Purwanto, A. (2020). The Influence of Transformational Leadership, Job Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior on the Performance of Islamic School Teachers. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(7).
70. Utomo, H. J. N., Irwantoro, I., Wasesa, S., Purwati, T., Sembiring, R., & Purwanto, A. (2023). Investigating The Role of Innovative Work Behavior, Organizational Trust, Perceived Organizational Support: An Empirical Study on SMEs Performance. *Journal of Law and Sustainable Development*, 11(2), e417-e417.
71. Yunarsih, N., Rahayu, S., Sustiyono, A., Anwar, T., Sri, N., & Purwanto, A. (2020). Develop Leadership Style Model for Nurse in Indonesian Hospital. *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(8).